

**Jaký je doporučený postup např. v situaci prohlídek nočních zaměstnanců** - dosud prohlídka podle zákoníku práce jednou ročně, od 1. 11. v rozsahu a ve frekvencích podle zvláštního právního předpisu (vyhlášky), který ale dosud nebyl vyhlášen.

Lhůta periodické prohlídky pro noční práci je návrhem vyhlášky, kterou se mění vyhláška č. 79/2013 Sb., o provedení některých ustanovení zákona č. 373/2011 Sb., o specifických zdravotních službách, (vyhláška o pracovnělékařských službách a některých druzích posudkové péče), zařazena do přílohy č. 2 části II bodu 13 vyhlášky. Periodická prohlídka se bude provádět ve lhůtách 1x za 2 roky. Tato nová lhůta pro periodickou prohlídku pro noční práci se začne počítat až od prohlídky, která se provede ještě v termínu podle lhůty stanovené zákoníkem práce, tedy ve lhůtě 1x za rok.

Součástí návrhu vyhlášky je přechodné ustanovení, kterým se stanoví, že pracovnělékařské prohlídky, jejichž termíny k provedení byly stanoveny přede dnem nabytí účinnosti vyhlášky č. 79/2013 Sb. na základě jiných právních předpisů se provedou v souladu s § 18 vyhlášky č. 79/2013 Sb. ve znění účinném přede dnem nabytí účinnosti této vyhlášky. Lékařské prohlídky podle vyhlášky č. 79/2013 Sb. ve znění účinném ode dne nabytí účinnosti této vyhlášky, se provedou v termínech navazujících na provedení lékařských prohlídek uvedených v bodě 1 nebo 2, pokud jiné právní předpisy nestanoví jinak.

Přechodné ustanovení v § 18 stávající vyhlášky č. 79/2013 Sb. vymezuje, jak se postupuje, pokud byly lhůty pro provedení pracovnělékařských prohlídek stanoveny před nabytím účinnosti vyhlášky. Vyhláška stanoví, že pracovnělékařské prohlídky, jejichž termíny k provedení byly stanoveny přede dnem nabytí účinnosti této vyhlášky na základě jiných právních předpisů, se provedou v těchto termínech. Lékařské prohlídky v termínech podle této vyhlášky se provedou v návaznosti na provedení lékařských prohlídek uvedených ve větě první, pokud jiné právní předpisy nestanoví jinak.

Návrh vyhlášky, kterou se mění vyhláška č. 79/2013 Sb., se nachází v poslední fázi legislativního procesu. Návrh vyhlášky byl již projednán pracovními komisemi Legislativní rady vlády a lze předpokládat, že by vyhláška mohla být ve Sbírce zákonů vyhlášena nejpozději na začátku prosince 2017 s účinností dnem vyhlášení.

### **Čím se momentálně prohlídky nočních zaměstnanců řídí?**

Pro pracovnělékařské prohlídky (periodické) týkající se noční práce, které byly provedeny podle § 94 zákoníku práce do dne nabytí účinnosti jeho novely provedené zákonem č. 202/2017 Sb., běží lhůty podle § 94 zákoníku práce ve znění přede dnem nabytí účinnosti zmíněné novely. Teprve po provedení periodické prohlídky ve lhůtě podle zákoníku práce počnou běžet lhůty podle vyhlášky č. 79/2013 Sb., ve znění její novely. Lhůta periodické prohlídky pro noční práci 1x za rok v zákoníku práce byla stanovena před nabytím účinnosti vyhlášky č. 79/2013 Sb., resp. její novely, neboť zákoník práce, nabytí účinnosti dne 1. 1. 2007.

Zdroj:  
Ministerstvo zdravotnictví ČR